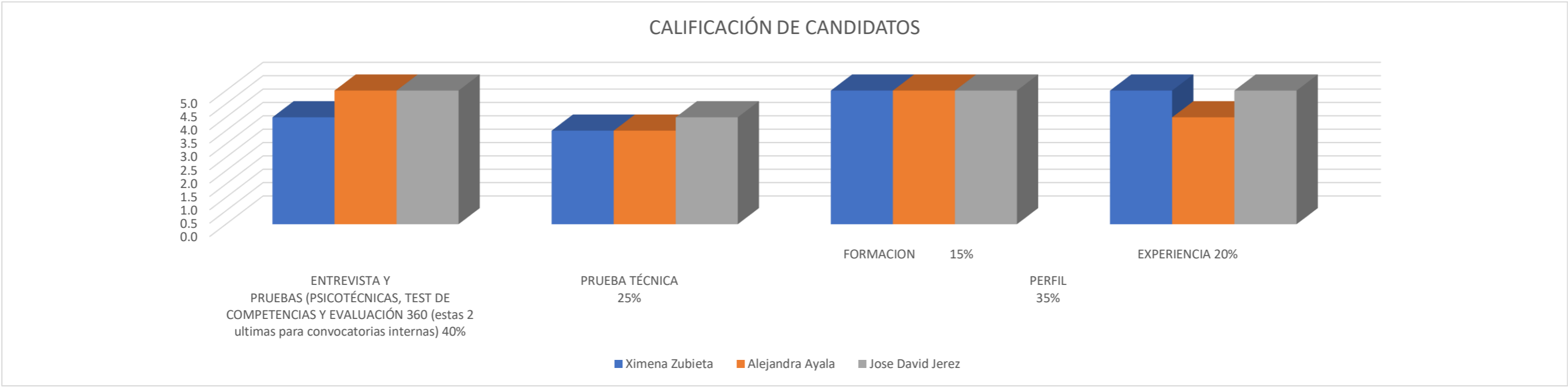




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	CONTENT MANAGER	JEFE DE AREA	NESTOR IVAN MORENO JIMENEZ
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	MERCADEO
FECHA DEL PROCESO	20/6/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MERCADEO

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
Ximena Zubieta	LINKEDIN	4.0	3.5	5.0	5.0	85%	Muy alto ajuste
Alejandra Ayala	CONVOCATORIA INTERNA	5.0	3.5	5.0	4.0	89%	Muy alto ajuste
Jose David Jerez	LINKEDIN	5.0	4.0	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Tras finalizar el proceso de selección para la vacante de Content Manager, se ha determinado que Jose David Jerez es el candidato más idóneo para el cargo. Su elección se fundamenta en su destacado desempeño durante todas las etapas del proceso, demostrando sólidas competencias técnicas y una amplia experiencia en gestión y creación de contenidos digitales. Asimismo, evidenció habilidades estratégicas en comunicación digital, liderazgo creativo y pensamiento analítico, alineándose plenamente con los requerimientos del rol y la cultura organizacional. Esto permite anticipar una integración exitosa y un aporte significativo a los proyectos de la compañía.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Conforme al resultado de las pruebas técnicas, entrevista, análisis, validación de experiencia en el cargo y perfil personal, creemos que Jose David Jerez es la persona mas idonea para asumir el cargo de Content Manager. Adicionalmente, de acuerdo a su perfil personal l y habilidades blandas evidenciadas podría integrarse muy rápido a la dinámica de trabajo del equipo de Mercadeo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección